Приложение

 к приказу МБОУ СОШ№\_\_\_\_ от 1.06.2013г.

**ПЛАН**

 **МЕРОПРИЯТИЙ**

**(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)**

**направленные на повышение эффективности деятельности МБОУ СОШ№12 в 2013 -2018 г.г.**

 **Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества оказываемых услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Обеспечение достижения обучающимися МБОУ СОШ№12 (далее-ОУ) новых образовательных результатов включает в себя:

-введение федеральных государственных образовательных стандартов;

-участие в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся;

-корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом региональных, российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;

реализацию комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров, привлечение молодых специалистов (модернизация педагогического образования);

реализацию комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

участие в региональных программах поддержки образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

оптимизацию программ общего образования;

оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и иных работников.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками;

установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг ОУ и эффективностью деятельности ОУ;

совершенствование (модернизацию) действующей модели аттестации педагогических работников ОУ с последующим их переводом на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

-обеспечение обучения по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

-повышение качества подготовки обучающихся, которое оценивается в том числе по результатам их участия в различных сопоставительных исследованиях.

-создание условий для подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

-введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

-сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников ОУ;

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает:

-оптимизацию образовательного процесса;

-повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в ОУ.

**3. Основные количественные характеристики деятельности ОУ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Ед. изм. | 2013г.  | 2014 г.  | 2015г.  | 2016 г.  | 2017 г. | 2018 г.  |
| 1 | Численность обучающихся по программам общего образования в ОУ |  чел. | **165** | **167** | **172** | **196** | **199** | **222** |
| 2 | Численность обучающихся по программе начального общего образования | чел. | **69** | **75** | **78** | **84** | **85** | **93** |
| 3 | Удельный вес численности учащихся, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам НОО | % | **36%** | **63%** | **100%** | **100%** | **100%** | **100%** |
| 4 | Удельный вес обучающихся, освоивших основную общеобразовательную программу начального общего образования и переведенных на II ступень обучения | % | **100%** | **100%** | **100%** | **100%** |  |  |
| 5 | Численность обучающихся по программе основного общего образования | чел. | **73** | **74** | **80** | **100** | **88** | **102** |
| 6 | Удельный вес численности учащихся, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам ООО  | % | **0** | **0** | **0** | **28%** | **55%** | **68%** |
| 7 | Удельный вес обучающихся, освоивших основную общеобразовательную программу основного общего образования и получивших документы государственного образца об освоении основных образовательных программ основного общего образования | % | **100%** | **100%** | **100%** |  |  |  |
| 8 | Численность обучающихся по программе среднего общего образования | чел. | **23** | **18** | **14** | **12** | **26** | **27** |
| 9 | Удельный вес обучающихся, освоивших основную общеобразовательную программу среднего общего образования и получивших документы государственного образца об освоении основных образовательных программ среднего общего образования | % | **100%** | **89%** | **93%** |  |  |  |
| 10 | Среднесписочная численность работников в ОУ  | чел | **24** | **24** | **24** | **24** | **24** | **24** |
| 11 | Численность педагогических работников в ОУ | чел | **17** | **17** | **17** | **17** | **17** | **17** |
| 12 | Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя | чел. | **9,7** | **9,8** | **10,1** | **11,5** | **11,7** | **13** |
| 13 | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников  | % | 12% | 12% | 12% | 12% | 12% | 12% |
| 14 | Численность педагогических работников, имеющих квалификацию высшей или первой категории | чел | 6 | 7 | 8 | 8 |  |  |
| 15 | Доля педагогических работников, имеющих квалификацию высшей или первой категории | % | 35% | 41% | 47% | 47% |  |  |
| 16 | Численность учителей ОУ | чел. | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 |
| 17 | Численность учителей в возрасте до 35 лет  | чел. | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 |
| \18 |  Расходы бюджета на оплату труда педагогических работников  | Руб. |  |  |  |  |  |  |
| 19 | Темпы роста заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году | % |  |  |  |  |  |  |
| 20 | Средняя заработная плата в регионе | Руб. |  |  |  |  |  |  |
| 21 | Средняя заработная плата педработников в ОУ | Руб. |  |  |  |  |  |  |
| 22 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОУ к среднемесячной заработной плате в Ростовской области | % |  |  |  |  |  |  |
| 23 | Удельный вес педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт | % |  |  |  |  |  |  |
| 26 | Соответствие условий для проведения образовательного процесса нормативным требованиям | % |  |  |  |  |  |  |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- |
| Достижение новых качественных образовательных результатов |
| 1. | Обеспечение условий для поэтапного внедрения в ОУ федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе: | Руководитель ОУ  |  | удельный вес численности обучающихся, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования – 89,3 процента до конца 2018 года |
| 2. | Поэтапное введение в ОУ федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования  | Руководитель ОУ  | 2013-2014 годы | удельный вес численности обучающихся ОУ, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования – 100% к 1 сентября 2014 года |
| 3. | Поэтапное введение федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в 5-8 классах в ОУ | Руководитель ОУ | 2015-2018 годы | удельный вес численности обучающихся 5-8 классов ОУ федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования – 100 процентов с 1 сентября 2018 года |
| 4. | Реализация мероприятий по оснащению ОУ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе:  | МУ «Отдел образования»Руководитель ОУ | 2013-2018 годы | Соответствие условий нормативным требованиям 80-100% |
| школьной мебелью |
| учебно-лабораторным и учебно-наглядным оборудованием |
| компьютерным и мультимедийным оборудованием и программным обеспечением |
| спортивным оборудованием и инвентарем |
| технологическим оборудованием для школьных столовых |
| автотранспортными средствами для перевозки детей |
| прочими основными средствами |
| 5. | Обеспечение обучающихся ОУ бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования | Руководитель ОУ | 2013-2018 годы | обеспеченность обучающихся ОУ бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования 90-100% |
| 6. | Обеспечение повышения квалификации педагогических и управленческих кадров ОУ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования | МУ «Отдел образования»Руководитель ОУ | 2013-2018 годы | доля педагогических и управленческих кадров ОУ, прошедших повышение квалификации в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования – 100 процентов от потребности |
| 7. | Проведение комплекса мероприятий по обеспечению пожарной, антитеррористической безопасности ОУ  | МУ «Отдел образования»Руководитель ОУ | 2013-2018 годы |  |
|  | Проведение комплекса мероприятий по текущему ремонту ОУ  | МУ «Отдел образования»Руководитель ОУ | 2013-2018 годы |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 8. |  |  |  |  |
|  |  Проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе | Руководитель ОУ | 2013-2018 годы | аналитические материалы по результатам мониторинга, результаты самообследования |
|  |   |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 9. | Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в муниципальном образовании «Мясниковский район», в том числе:- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;- меры социальной поддержки молодых педагогов;- развитие системы наставничества;- формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров10. Выполнение объемных показателей муниципального задания | МУ «Отдел образования» Районный методический кабинетРуководитель ОУРуководитель ОУ  | 2013-2018 годы |  |
|   |
| Введение эффективного контракта в ОУ |
|  | Разработка на основе федеральных и региональных моделей эффективного контракта в общем образовании и апробация муниципальной модели эффективного контракта в ОУ  | МУ «Отдел образования »руководитель ОУ | 2013-2014 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОУ к среднемесячной заработной плате в Ростовской области,– 100 процентов в 2013-2018 годах |
|  | Реализация моделей эффективного контракта в ОУ в штатном режиме | Руководитель ОУ | 2014-2018 годы |  |
|  |  Использование дополнительных расходов областного бюджета, направленные на повышение оплаты труда педагогических работников ОУ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | МУ «Отдел образования»Руководитель ОУ | 2013-2018 годы |  муниципальный бюджет |
|  | Приведение в соответствие нормативных актов ОУ  | МУ «Отдел образования» Руководитель ОУ  | 2014 год | Локальные акты ОУ |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |